Приложение 3

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Форма 19

СВЕДЕНИЯ

об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицированными

рабочими и служащими) на период мобилизации и на военное время

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

по состоянию на «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиедолжностей | Всего работающих | Из числа работающих граждан, пребывающих в запасе | Остается в организации | Потребность на расчетный год | Некомплект (-)Избыток (+) | Процентобеспеченноститрудовыми ресурсами\*\* |
| всего | забронировано | подлежит призыву по мобилизации\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Руководители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Специалисты |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Служащие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Рабочие, в т.ч.: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| водители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, инициалы, фамилия)

Примечания:

1. \* Учитываются только граждане, пребывающие в запасе, имеющие мобилизационные предписания.

2. \*\* Процент обеспеченности трудовыми ресурсами рассчитывается по формулам:

|  |  |
| --- | --- |
| а) в случае некомплекта: | б) в случае избытка: |
|  некомплект% обеспеченности = 100– х 100  потребность |  избыток% обеспеченности = 100+ х 100 потребность |