Приложение

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей,

главных бухгалтеров акционерных обществ отрасли

жилищно-коммунального хозяйства, более пятидесяти процентов акций

в уставном капитале которых находится в собственности

муниципального образования городской округ город Красноярск

I. Общие положения

* 1. Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров акционерных обществ отрасли жилищно-коммунального хозяйства, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ город Красноярск (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Рос-сийской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Рос-сийской Федерации», Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом города Красноярска.
	2. Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров акционерных обществ отрасли жилищно-коммунального хозяйства, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ город Красноярск (далее – общество).

3. Заработная плата (оплата труда) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера общества включает в себя следующие элементы:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты.

II. Порядок определения размеров должностных окладов

4. Размер должностного оклада руководителя общества устанавливается советом директоров общества (далее – совет директоров) при заключении трудового договора с руководителем общества.

5. Размер должностного оклада руководителя общества рассчитывается по формуле:

ДО = ВМ x Кч x Ко,

где:

ДО – размер должностного оклада руководителя общества в рублях;

ВМ – тарифная ставка рабочего первого разряда, установленная в обществе, в рублях;

Кч – коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем общества в зависимости от списочной численности работников общества;

Ко – коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем общества в зависимости от размера чистой прибыли общества, полученной по результатам предыдущего года.

6. Коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем общества в зависимости от списочной численности работников общества (Кч), определяется исходя из списочной численности работников общества (по состоянию на 1-е число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор с руководителем общества):

для обществ со списочной численностью работников до 100 человек (включительно) (далее – общества 1-й группы) – в размере от 4 до 7 (включительно);

для обществ со списочной численностью работников от 101 до 300 человек (включительно) (далее – общества 2-й группы) – в размере от 5 до 9 (включительно);

для обществ со списочной численностью работников от 301 до 1000 человек (включительно) (далее – общества 3-й группы) – в размере от 7 до 14 (включительно).

Конкретный размер Кч устанавливается советом директоров при заключении трудового договора с руководителем общества.

7. Коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем общества в зависимости от размера чистой прибыли, полученного по результатам предшествующего года (Ко), определяется в зависимости от размера чистой прибыли, полученного по результатам отчетного года, предшествующего заключению трудового договора с руководителем общества:

при получении чистой прибыли в размере до 5 млн руб. – в размере 1,0;

при получении чистой прибыли от 5 до 10 млн руб. – в разме- ре 1,1;

при получении чистой прибыли от 10 млн руб. и более – в разме- ре 1,2.

Конкретный размер Ко устанавливается советом директоров при заключении трудового договора с руководителем общества.

8. Размер должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера общества устанавливается руководителем общества на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя общества, определенного в соответствии с [пунктами 5](#P249)–7 настоящего Положения.

9. Размер должностного оклада руководителя общества (ДО) не должен превышать:

для обществ 1-й группы – 6 минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, установленных статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее МРОТ);

для обществ 2-й группы – 9 МРОТ;

для обществ 3-й группы – 11 МРОТ.

В случае если размер должностного оклада руководителя общества (ДО) превышает установленные данным пунктом значения, ДО считается равным:

для обществ 1-й группы – 6 МРОТ;

для обществ 2-й группы – 9 МРОТ;

для обществ 3-й группы – 11 МРОТ.

10. Изменение должностных окладов руководителя, его заместителей, главного бухгалтера общества (в том числе при изменении по итогам отчетного года среднесписочной численности работников и объема чистой прибыли) производится путем внесения изменений в трудовые договоры в соответствии с действующим законодательством.

III. Виды, размеры и условия осуществления выплат

компенсационного характера

11. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества устанавливаются компенсационные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, трудовыми договорами.

12. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

IV. Виды, размеры и условия осуществления выплат

стимулирующего характера

13. К выплатам стимулирующего характера относится выплата, зависящая от достижения обществом целевых значений показателей экономической эффективности деятельности общества (выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг, чистая прибыль (убыток), чистые активы, средняя заработная плата, себестоимость на рубль реализованной продукции) и показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности общества (далее – целевые значения показателей деятельности общества).

Перечень целевых значений показателей деятельности общества определяется в порядке, установленном в учредительных документах общества. Количество целевых значений показателей деятельности общества должно составлять 4.

14. Выплата, зависящая от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества производится один раз в год по результатам достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества.

Размер выплачиваемой руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества выплаты, зависящей от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, также зависит от отработанного ими времени в отчетном году.

15. Размер выплаты, зависящий от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества рассчитывается по формуле:

Р = Кд x ДО x Кфов,

где:

Р – размер выплаты, зависящий от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества, в рублях;

Кд – коэффициент, учитывающий степень достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества.

Конкретный размер Кд устанавливается руководителю общества советом директоров, заместителям руководителя и главному бухгалтеру общества – руководителем общества и определяется в соответствии с [оценкой](#P390) достижения целевых значений показателей деятельности общества согласно приложению к настоящему Положению. При расчете выплаты, зависящей от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества применяется конкретный размер КД (в кратности от 1 до 3), установленный руководителю общества решением совета директоров, заместителям руководителя и главным бухгалтерам общества – решением руководителя общества.

ДО – должностной оклад руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера общества по состоянию на 31 декабря отчетного года, в рублях;

Кфов – коэффициент фактически отработанного времени за год, рассчитываемый по формуле:

Кфов = Фов/Нрв,

где:

Фов – фактически отработанное время (в часах) за отчетный год (в расчет времени, отработанного в течение года руководителем (заместителем руководителя, главным бухгалтером) общества, включается фактически отработанное время, время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, время нахождения в служебных командировках, период временной нетрудоспособности);

Нрв – норма рабочего времени (в часах) за год.

16. Выплата, зависящая от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества не осуществляется в случаях:

если недостижение обществом хотя бы по одному из целевых значений показателей деятельности общества по итогам отчетного года составило 15 и более процентов по сравнению с целевыми значениями показателей деятельности общества;

при наличии у общества отрицательного финансового результата (убытка) за отчетный год;

при наличии у общества просроченной задолженности по заработной плате работникам и (или) налоговым платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

при наличии фактов нарушения действующего законодательства, установленных судом, контролирующими органами, в том числе ревизионной комиссией общества, аудиторской организацией (индивидуальным аудитором) общества;

при наличии неснятых дисциплинарных взысканий;

если советом директоров отменено решение о выплате, зависящей от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества.

Выплата, зависящая от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, не осуществляется руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества, с которыми прекращаются трудовые отношения по основаниям, связанным с наличием виновных действий (бездействия).

17. Предложение о выплате, зависящей от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, по итогам года с приложением информации о достижении (недостижении) целевых значений показателей деятельности общества, а также расчета выплаты предоставляются руководителем общества совету директоров одновременно с годовой отчетностью.

18. Решение о выплате, зависящей от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, руководителю общества совет директоров вправе принимать после утверждения годовой отчетности общим собранием акционеров, если решение этого вопроса не отнесено к компетенции совета директоров.

19. Решение о выплате, зависящей от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества принимает руководитель общества не позднее 10 дней со дня рассмотрения советом директоров вопроса о выплате, зависящей от достижения обществом целевых значений показателей деятельности общества, в отношении руководителя общества.

20. При возложении обязанностей руководителя общества на заместителя руководителя или иного работника общества условия оплаты труда устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом настоящего Положения.

V. Иные виды выплат

21. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру общества могут производиться:

единовременная выплата к отпуску;

премия к государственным праздникам, установленным трудовым законодательством Российской Федерации;

единовременная материальная помощь.

Руководителям акционерных обществ, находящихся в стадии ликвидации, банкротства, указанные в настоящем Положении денежные выплаты не производятся.

22. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в текущем календарном году по личному заявлению работника производится единовременная выплата в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в текущем календарном году и на следующий год не переносится.

В случаях, когда руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер общества не использовал в текущем календарном году право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не выплаченная в течение текущего календарного года, подлежит выплате в последнем месяце календарного года.

23. Премия к государственным праздникам, установленным статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, производится к празднованию 23 февраля (8 марта) и 4 ноября в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

24. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру общества по их личному заявлению предоставляется единовременная материальная помощь в связи с несчастным случаем (пожар, хищение имущества), в связи со смертью супруга или близких родственников (супруг (супруга), дети, родители), с рождением ребенка.

Выплата материальной помощи производится на основании документов, удостоверяющих факт события, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Размер единовременной материальной помощи устанавливается в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями по каждому из оснований.

Приложение

к Положению

об условиях оплаты труда

руководителей, заместителей

руководителей, главных

бухгалтеров акционерных

обществ отрасли

жилищно-коммунального

хозяйства, более пятидесяти

процентов акций в уставном

капитале которых находится

в собственности

муниципального образования

городской округ

город Красноярск

ОЦЕНКА

достижения целевых значений показателей экономической

эффективности деятельности общества и показателей,

характеризующих результаты производственной, инвестиционной

и (или) иной деятельности общества

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Степень фактического достижения показателя в % | Степень фактического достижения показателя в баллах | Вес показателя в баллах |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели экономической эффективности деятельности общества |
| 1 | Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (Вр) | 85–90 | 1 | 0,3 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| 2 | Чистая прибыль (убыток) (Чп) | 85–90 | 1 | 0,3 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| 3 | Чистые активы (Ча) | 85–90 | 1 | 0,2 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| 4 | Средняя заработная плата (Сз/п) | 85–90 | 1 | 0,1 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| 5 | Себестоимость на рубль реализованной продукции (С/с) | 85–90 | 3 | 0,1 |
| 91–95 | 2 |
| 96–99 | 1,5 |
| 100 и более | 1 |
| Итого | 1,0 |
| Показатели, характеризующие результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности общества |
| 1 | Показатель производственной деятельности 1 (Пр) | 85–90 | 1 | 0,3 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| 2 | Показатель производственной деятельности 2 (Произв) | 85–90 | 1 | 0,3 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| 3 | Показатель инвестиционной деятельности (Инв)\* | 85–90 | 1 | 0,2 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| 4 | Показатель иной деятельности (И) | 85–90 | 1 | 0,2 |
| 91–95 | 1,5 |
| 96–99 | 2 |
| 100 и более | 3 |
| Итого | 1,0 |

\*Показатель инвестиционной деятельности (Инв) – объем собственных и заемных средств, направленных на развитие общества (обновление основных фондов, реконструкция, замена оборудования, модернизация, строительство, за исключением затрат на текущий ремонт), без предоставления бюджетных средств на финансирование (возмещение) затрат (части затрат, включая возмещение части процентных ставок кредитных организаций, привлекаемым на указанные цели).

Количество показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности общества, должно составлять 4.

Итоговая оценка достижения целевых значений показателей деятельности рассчитывается по формулам:

1) КПЭЭ = Вр1 x Вр2 + Чп1 x Чп2 + Ча1 x Ча2 + Сз/пл1 x Сз/пл2 + С/с1 x С/с2,

где:

КПЭЭ – итоговая оценка достижения целевых значений показателей деятельности общества (максимальное значение 3);

Вр1 – степень фактического достижения показателя «Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг» в баллах;

Вр2 – вес показателя «Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг» в баллах;

Чп1 – степень фактического достижения показателя «Чистая прибыль (убыток)» в баллах;

Чп2 – вес показателя «Чистая прибыль (убыток)» в баллах;

Ча1 – степень фактического достижения показателя «Чистые активы» в баллах;

Ча2 – вес показателя «Чистые активы» в баллах;

Сз/пл1 – степень фактического достижения показателя «Средняя заработная плата» в баллах;

Сз/пл2 – вес показателя «Средняя заработная плата» в баллах;

С/с1 – степень фактического достижения показателя «Себестоимость на рубль реализованной продукции» в баллах;

С/с2 – вес показателя «Себестоимость на рубль реализованной продукции» в баллах;

2) КПД = Пр1 x Пр2 + Произв1 x Произв2 + Инв1 x Инв2 + И1 x И2,

где:

КПД – итоговая оценка достижения целевых значений показателей производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности общества (максимальное значение 3);

Пр1 – степень фактического достижения показателя производственной деятельности 1 в баллах;

Пр2 – вес показателя производственной деятельности в баллах;

Произв1 – степень фактического достижения показателя производственной деятельности 2 в баллах;

Произв2 – вес показателя производственной деятельности в баллах;

Инв1 – степень фактического достижения показателя инвестиционной деятельности в баллах;

Инв2 – вес показателя инвестиционной деятельности в баллах;

И1 – степень фактического достижения показателя иной деятельности в баллах;

И2 – вес показателя иной деятельности в баллах;

3) Кд = КПЭЭ + КПД,

где:

Кд – коэффициент, учитывающий степень достижения обществом целевых значений показателей деятельности.