Приложение 4

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных образовательных

учреждений города Красноярска

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников дошкольных

образовательных учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки  результативности  и качества труда работников учреждения | Условия | | Предельное количество баллов[\*](#P2210) |
| наименование | индикатор |

| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагогические работники: педагог-психолог | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% | | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей | участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью | | 30 |
|  | призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | | 20 |
|  | презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | | 20 |
| адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат | оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем | | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом | наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей | | 30 |
| Воспитатель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% | | 30 |
| обеспечение занятости воспитанника | проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | постоянно | | 20 |
| организация работы по укреплению здоровья воспитанников | ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д. | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | | 20 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| участие в инновационной деятельности | разработка и внедрение авторских программ воспитания | наличие авторской программы воспитания | | 30 |
| организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | | 20 |
| эффективность работы с родителями | наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | | 20 |
| высокий уровень решения конфликтных ситуаций | | 20 |
| посещаемость воспитанников | не менее 80% | | 20 |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | | 10 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества | отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения | | 30 |
| участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов | | 20 |
| Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% | | 30 |
| организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей | праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п. | наличие мероприятий | | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| достижения детей | участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях | % участвующих от общего числа детей | | 20 |
| призовое место | | 50 |
| организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей | открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п. | наличие мероприятий | | 30 |
| эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса | достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом | положительная динамика | | 30 |
| организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | | 30 |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | | 10 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов | | 20 |
| выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | | 30 |
| участие в разработке  и реализации проектов, программ, связанных  с образовательной деятельностью | разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | наличие лицензированной программы | | 30 |
| призовое место в конкурсе проектов и программ | | 15 |
| издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | | 20 |
| Младший воспитатель, помощник воспитателя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| проведение работы по укреплению здоровья детей | ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | | 20 |
| организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня | соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | | 20 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | | 30 |
| участие в мероприятиях учреждения | проведение Дня именинника, праздников для детей | постоянно | | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм | отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | | 30 |
| Шеф-повар, повар | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | наличие предписаний контролирующих органов | отсутствие предписаний | | 30 |
| устранение предписаний в установленные сроки | | 20 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| снижение уровня заболеваемости детей | уровень заболеваемости детей | отсутствие вспышек заболеваний | | 30 |
| соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню | отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | | 40 |
| соблюдение технологического процесса приготовления пищи | отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиени-ческими требованиями | состояние помещений | отсутствие замечаний администрации учреждения | | 10 |
| качество приготовления пищи | отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи | отсутствие замечаний медицинского работника | | 20 |
| Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| поручения руководителя | погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок | 5 часов в месяц | | 10 |
| 10 часов в месяц | | 20 |
| 15 часов в месяц | | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | наличие предписаний контролирующих органов | отсутствие предписаний | | 50 |
| устранение предписаний  в установленные сроки | | 30 |
| подготовка и организация праздников для детей | подготовка и организация мероприятий учреждения |  | | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| содержание помещений, участков (территорий) в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений | состояние помещений и участков (территорий) учреждения | отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов | | 50 |
| отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов | | 20 |
| Секретарь, делопроизводитель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| образцовое состояние документооборота | отсутствие замечаний по документообеспечению | 0 замечаний | | 20 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| оперативность выполняемой работы | оформление документов в срок | 0 замечаний | | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами | отсутствие замечаний от других ведомств | 0 замечаний | | 20 |
| Старший воспитатель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% | | 30 |
| участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | | 20 |
| создание условий для осуществления образовательного процесса | обеспечение санитарно-гигие-нических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 20 |
| сохранение здоровья детей в учреждении | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей | | 10 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| участие в инновационной деятельности | разработка и внедрение авторских программ воспитания | наличие авторской программы воспитания | | 30 |
| организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей | открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п. | наличие мероприятий | | 30 |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | | 10 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе | | 20 |
| Специалист по охране труда | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма | контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда | отсутствие замечаний | | 10 |
| отсутствие производственных травм | отсутствие травм | | 20 |
| проведение теоретических занятий по соблюдению требований  безопасности | оценивается по факту проведения занятий | 1 занятие | | 5 |
| свыше 1 | | 15 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам | в полном объеме, в установленный срок, соответствие нормам действующего законодательства | 0 замечаний | | 30 |
| инициативный подход к работе | предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов | 1 предложение | | 10 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 30 | |
| Специалист по закупкам | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения | составление планов и обоснований закупок.  Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка документации | выполняется качественно и в срок | 30 | |
| отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов | отсутствие замечаний | 30 | |
| своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам | своевременное и полное предоставление отчетности | 20 | |
| экспертиза результатов закупок, приемка товаров | проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг | факт проведения | 20 | |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| своевременное выполнение поручений и заданий руководителя | выполнение в срок и в полном объеме | 100% | | 30 |
|  | выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| высокий уровень организации работы | владение информационными программами, использование информационных систем | свободное владение необходимыми программными продуктами | | 20 |
| обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение закупок на электронных площадках | отсутствие замечаний | | 40 |
| соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безо-пасности и охраны труда, норм законодательства о закупках | отсутствие замечаний | | 10 |
| Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности,  а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий  с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий  с обучающимися | | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм | отсутствие замечаний Роспотребнадзора | 0 | | 30 |

\*Исходя из 100-балльной системы.