Приложение 3

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных образовательных

учреждений города Красноярска

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой

работы, степень самостоятельности и ответственности

при выполнении поставленных задач; за интенсивность

и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых

работ) работникам общеобразовательных учреждений,

в том числе общеобразовательных школ-интернатов,

учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической

и медико-социальной помощи

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | Предельное количество баллов[\*](#P1814) |
| наименование | индикатор |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования) | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся | участие обучающихся в конференциях разного уровня | представление результатов на конференциях разного уровня | 5 |
| наличие победителей и призеров | 15 |
| обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | обеспечение работы в соответствии с планом | 20 |
| участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения  | постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным документам | 100% | 10 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучаю-щихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся | участие обучающихся в мероприятиях различного уровня | % участвующих от общего числа обучающихся | 20 |
| качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ) | общеобразовательные учреждения – не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов гимназии – не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой | 30 |
| участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня | количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего числа обучающихся) | 20 |
| количество участников олимпиад – не менее 50% (от общего числа обучающихся) | 20 |
| наличие призеров и победителей | 20 |
|  | участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | разработка и реализация проектов и программ | призовое место в конкурсе проектов и программ | 20 |
| презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 10 |
| учет численности обучающихся в классе | превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе | численность человек | 5 за 1 обучающегося |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися | использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций | 20 |
| выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания | наличие программы | 20 |
| создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья | разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья | реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей | 10 |
| сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса | 10 |
| включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия | количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия | 5 за каждого обучающегося |
| Педагогические работники: учитель (начальное общее образование) | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| успешность учебной работы | качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения | свыше 70% | 8 |
| 60–70% | 5 |
| результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся | динамика качества обученности учащихся | повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов) | 5 |
| стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов) | 4 |
| организация коррекционных действий | индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении | повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении | 5 |
| сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.) | проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. | мероприятие | 2 |
| наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов | внутри учреждения | 2 |
| муниципальные | 3 |
| региональные | 4 |
| федеральные | 5 |
| руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах) | реализация проекта или его представление | класс (группа) | 2 |
| внутри учреждения | 4 |
| муниципальные | 6 |
| региональные | 8 |
| федеральные | 10 |
| участие в конкурсе проектов | внутри учреждения | 2 |
| муниципальные | 4 |
| региональные | 6 |
| федеральные | 8 |
| наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных или творческих групп – не менее 80% от общего числа обучаю-щихся) | внутри учреждения | 2 |
| муниципальные | 4 |
| региональные | 6 |
| федеральные | 8 |
|  | организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях) | представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии) | учреждение: |  |
| дистантное | 1 |
| очное | 2 |
| муниципальные: |  |
| дистантное | 2 |
| очное | 4 |
| региональные: |  |
| дистантное | 3 |
| очное | 6 |
| федеральные: |  |
| дистантное | 4 |
| очное | 8 |
| наличие победителей и призеров | внутри учреждения: |  |
| дистантное | 1 |
| очное | 2 |
| муниципальные: |  |
| дистантное | 2 |
| очное | 4 |
| региональные: |  |
| дистантное | 3 |
| очное | 6 |
| федеральные: |  |
| дистантное | 4 |
| очное | 8 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучаю-щихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) | обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп | 5 |
| участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения | постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 5 |
|  | выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | включение современного оборудования в образовательный процесс | использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования | 2 |
| предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения | участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных) | призер: |  |
| муниципальные | 2 |
| региональные | 4 |
| федеральные | 6 |
| победитель: |  |
| муниципальные | 6 |
| региональные | 8 |
| федеральные | 10 |
| обобщение и/или тиражирование педагогического опыта | наличие публикаций в изданиях | внутри учреждения | 2 |
| муниципальные | 6 |
| региональные | 8 |
| федеральные | 10 |
| проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков) | внутри учреждения | 2 |
| муниципальные | 4 |
| региональные | 6 |
| федеральные | 10 |
| выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания | разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности | 7 |
| участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью | созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения | 5 |
| организация дистанционного обучения учащихся | наличие, стабильность состава обучающихся | подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося) | 1 |
| кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных | наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных | своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.) | 10 |
| работа по реализации законодательства об образовании | обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению | своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.) | 5 |
| Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| сопровождение обучающихся в образовательном процессе | руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК) | работа МППК в соответствии с планом | 20 |
| проведение мероприятий для родителей обучающихся | проведение одного мероприятия | 10 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучаю-щихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся | участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 30 |
| призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | 20 |
| презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 20 |
| адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат | уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся | организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся | отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года | 30 |
| Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | обеспечение работы в соответствии с планом | 20 |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% | 20 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучаю-щихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| достижения обучающихся | участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня | % участвующих от общего числа обучающихся | 20 |
| призовое место | 20 |
| организация деятельности детских объединений, организаций | постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ | за каждый проект, программу | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов | 20 |
| Заведующий библиотекой, библиотекарь | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению | количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки | 80% | 30 |
| совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения | создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения | наличие программы развития | 20 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| сохранность библиотечного фонда учреждения | количество списываемой литературы библиотечного фонда | менее 20% фонда | 30 |
| осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся | проведение уроков информационной культуры | 1 раз в четверть | 20 |
| проведение дней информирования | 1 раз в четверть | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень профессионального мастерства | систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов | 20 |
| Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь, секретарь учебной части | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов | соответствие нормам действующего законодательства | 100% | 30 |
| оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах | соответствие заданным нормам | 100% | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения | отсутствие конфликтов в учреждении | 0 | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота | наличие регламентов по созданию внутренних документов | соблюдение регламентов | 30 |
| Шеф-повар, повар | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | отсутствие предписаний  | 0 | 40 |
| устранение предписаний в установленные сроки | 20 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| снижение уровня заболеваемости обучающихся | снижение количества заболевших обучающихся | отсутствие вспышек заболеваний | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд | отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи | 0 | 40 |
| Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| соблюдение санитарно-гигиени-ческих норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения | отсутствие замечаний надзорных органов, аварий | 0 | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| подготовка и организация мероприятий учреждения | Подготовка и организация праздников для обучающихся | постоянно | 30 |
| поручения руководителя | погрузочно-разгрузочные работы | разовая | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| благоустройство территории учреждения | зеленая зона, ландшафтный дизайн | наличие | 30 |
| Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря) | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| стабильность коллектива сотрудников | соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения | от 0% до 2% | 30 |
| до 5% | 10 |
| доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела | от 20 до 40% | 10 |
| свыше 40% | 50 |
| продвижение достижений и возможностей структурного подразделения | количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал | до 2 шт. | 10 |
| более 2 шт. | 20 |
| увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения | увеличение количества участников на 10% | 10 |
| на 50% | 50 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей | процент выполнения запланированных работ | 100% | 50 |
| 80% | 30 |
| результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях | степень участия | призер | 40 |
| участник | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности | наличие дополнительного ресурса | за каждый привлеченный ресурс | 35 |
| Методист | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов | наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров | 1 | 30 |
| более 1 | 80 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| выполнение плана методической работы | доля выполненных работ | 80% | 5 |
| 100% | 30 |
| достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п. | степень участия | участник | 10 |
| призер | 80 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| разработка проектов, методических материалов | наличие собственных проектов, методических материалов | 1 | 50 |
| более 1 | 100 |
| описание педагогического опыта | количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации | 1 | 50 |
| 2 | 100 |
| организация повышения профессионального мастерства педагогов | проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий | 1 раз в квартал | 15 |
| 2 раза в квартал | 30 |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности | проведение инструктажей с учащимися и работниками учреждения | контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей | 20 |
| контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения | наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения | 20 |
| взаимодействие с учреждениями и организациями | разработка плана гражданской обороны учреждения | наличие плана | 30 |
| организация занятий по гражданской обороне | проведение учений2 раза в год | 20 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| достижения обучающихся | участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | процент участвующих от общего числа обучающихся не менее 20% | 20 |
| ведение портфолио обучающихся | 30 |
| призовое место | 20 |
| Учитель-логопед, учитель-дефектолог | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| работа в психолого-медико-педаго-гическом консилиуме учреждения | участие в работе | постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации | 10 |
| ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда | организация общественно полезного труда | 6 часов в неделю | 10 |
| 9 часов в неделю | 20 |
| работа с семьями обучающихся | проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения | проведение одного мероприятия | 10 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях | подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях | подготовка одного мероприятия | 2 |
| подготовка детей к участию в одном мероприятии | 2 |
| участие в одном районном, краевом мероприятии | 5 |
| призовое место в районном, краевом мероприятии | 10 |
|  | эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса. Формирование социального опыта обучающихся | качество успеваемости обучающихся | 50–65% | 10 |
| 65–80% | 20 |
| процент обучающихся из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся | 50–65% | 10 |
| 65–80% | 20 |
| количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних | 0–10% | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | наличие лицензированной программы | 30 |
| призовое место в конкурсе проектов и программ | 15 |
| издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | 20 |
| Заведующий хозяйством | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности | обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безо-пасности жизнедеятельности, стандартам безо-пасности труда | 100% | 30 |
| обеспечение сохранности имущества и его учет | замечания по утрате и порче имущества | 0 | 10 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| оперативность работы | своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов | выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества | 10 |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| ресурсосбережение при выполнении работ | осуществление рационального расходования материалов | экономия материальных средств | 20 |
| осуществление рационального расходования электроэнергии | отсутствие превышения лимитов | 20 |
| бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения | отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения | 20 |
| качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества | отсутствие недостачи и неустановленного оборудования | 20 |
| укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования) | 100% | 10 |
| Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| ведение документации учреждения | полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 100% | 30 |
| обработка и предоставление информации | наличие замечаний | 0 | 10 |
| внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) | ведение баз автоматизированного сбора информации | отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база) | 50 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения | функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения | стабильно | 30 |
| Костюмер | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| участие в мероприятиях учреждения | качественная подготовка костюмов к празднику, концерту | 1 мероприятие | 100 |
| Специалист по кадрам, бухгалтер | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| ведение документации учреждения | полнота и соответствие документации | 100% | 20 |
| соблюдение законодательства | штрафы, взыскания, замечания | 0 | 60 |
| обработка и предоставление информации | наличие замечаний | 0 | 10 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения | функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения | стабильно | 30 |
|  | оперативность | выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества | постоянно | 30 |
| поручения руководителя | выполнение в срок и в полном объеме | разовая | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| работа с входящей корреспонденцией | подготовка ответов | своевременно | 30 |
| качество выполняемых работ | отсутствие возврата документов на доработку | 0 | 10 |
| инициатива и творческий подход к работе | предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов | 1 предложение | 10 |
| участие в реализации образовательных проектов | 1 проект | 50 |
| участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |
| Педагогические работники: воспитатель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения) | отсутствие случаев нарушения дисциплины | 0 | 30 |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| достижения воспитанников | участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | процент участвующих от общего числа воспитанников | 30 |
| ведение портфолио воспитанников | 30 |
| призовое место | 20 |
| организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников | 0 | 20 |
| эффективность работы по созданию коллектива | социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке | высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников | наличие программы воспитания | 30 |
| участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов | 20 |
| Младший воспитатель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм | отсутствие замечаний Роспотребнадзора | 0 | 30 |
|  | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения | проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников | 100% | 30 |
| отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | отсутствие предписаний контролирующих органов | 0 | 30 |
| устранение предписаний в установленные сроки | 20 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников | снижение количества заболевших воспитанников | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| создание здоровьесохраняющей среды в учреждении | создание и реализация программы «Здоровье» | проведение Дней здоровья раз в четверть | 20 |
| Специалист по охране труда | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма | контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда | отсутствие замечаний | 10 |
| отсутствие производственных травм | отсутствие травм | 20 |
| проведение теоретических занятий по соблюдению требований безо-пасности | оценивается по факту проведения занятий | 1 занятие | 5 |
| свыше 1 | 15 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам | в полном объеме, в установленный срок, соответствие нормам действующего законодательства | 0 замечаний | 30 |
| инициативный подход к работе | предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов | 1 предложение | 10 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 30 |
| Специалист по закупкам | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения | составление планов и обоснований закупок.Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка документации | выполняется качественно и в срок | 30 |
| отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов | отсутствие замечаний | 30 |
| своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам | своевременное и полное предоставление отчетности | 20 |
| экспертиза результатов закупок, приемка товаров | проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг | факт проведения | 20 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| своевременное выполнение поручений и заданий руководителя | выполнение в срок и в полном объеме | 100% | 30 |
|  | выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень организации работы | владение информационными программами, использование информационных систем | свободное владение необходимыми программными продуктами | 20 |
| обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение закупок на электронных площадках | отсутствие замечаний | 40 |
| соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках | отсутствие замечаний | 10 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | обеспечение работы в соответствии с планом | 20 |
| ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ) | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% | 20 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| достижения обучающихся | участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня | % участвующих от общего числа обучающихся | 20 |
| призовое место | 20 |
| организация деятельности детских объединений, организаций | постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ | за каждый проект, программу | 20 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов | 20 |
| Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучаю-щихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| поручения руководителя | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | разовая | 30 |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм | отсутствие замечаний Роспотребнадзора | 0 | 30 |
|  |

\*Исходя из 100-балльной системы.