Приложение 12

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных образовательных

учреждений города Красноярска

Виды выплат

стимулирующего характера, размер и условия

их осуществления, критерии оценки результативности

и качества деятельности учреждений для руководителей,

заместителей и главных бухгалтеров образовательных

учреждений дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| инфраструктурные условия | безопасность образовательной деятельности | отсутствие несчастных случаев детей и взрослых | 0,3% |
| приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком | 1% |
| реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой» | исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО | 1% |
| информационная открытость образовательного учреждения | полнота и актуальность информации на официальном сайте | 0,5% |
| дизайн образовательной среды | инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов | 0,5% |
| качество образовательной среды | реализация проектов, направленных на улучшение качества образовательной среды | 0,5% |
| внедрение эффективных управленческих практик | наличие дополнительных объектов управления: |  |
| за каждое структурное подразделение | 0,5% |
| за каждый клуб по месту жительства | 0,1% |
| наличие статуса федеральных инновационных, региональных инновационных, городских базовых площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами: |  |
| федеральная | 0,5% |
| региональная | 0,3% |
| городская: |  |
| 3–5 площадок | 0,5% |
| 1–2 площадки | 0,3% |
| тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и инновационных федеральных площадок | наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) | 0,5% |
|  | кадровое обеспечение | позиционирование ОУ в краевых, городских профессиональных конкурсах «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психо-логов, учителей-дефектологов)», «Хочу стать руководителем», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», «Воспитать личность» | наличие участников | 0,5% |
| наличие победителей (лауреатов) | 1% |
| выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе | 1 поручение | 0,5% |
| представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах | включение в советы, проектные группы, оргкомитеты | 0,5% |
| позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ | выступления | 0,2% |
| публикации руководителя ОУ | 0,3% |
| управленческое наставничество | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству | 0,5% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| образовательные результаты | внедрение различных форм обучения | реализация программ дополнительного образования в дистанционной форме, реализация краткосрочных программ, в т.ч. в летний период | 2% |
| внеучебные результаты | наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): |  |
| международный и всероссийский уровень | 2% |
| региональный уровень | 1% |
| муниципальный уровень | 0,5% |
| востребованность дополнительных общеразвивающих программ | организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых | 0,5% |
| в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования: |  |
| менее 90% | 0% |
| 90–100% | 1% |
| более 100% | 2% |
| более 90%, в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования | 2% |
| менее 90% | 0% |
|  | выплаты за качество выполняемых работ |
| организационная и финансово-хозяйственная деятельность | осуществление закупочной деятельности | отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок | 2% |
| привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения | предоставление платных образовательных услуг: |  |
| по тарифам, предусмотренным правовым актом города | 1% |
| по индивидуальным тарифам | 3% |
| количество адресов мест реализации программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на иных площадях муниципальной собственности | до 5 объектов | 1% |
| более 5 объектов | 3% |
| приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения | отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов | 2% |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | выполнение программы деятельности (развития) учреждения | 95–100% | 2% |
| 90–95% | 1% |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний | 2% |
| устранение предписаний в установленные сроки | 1% |
| соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям | 95–100% | 2% |
|  | востребованность дополнительных общеразвивающих программ | более 90%, в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования, | 1% |
| менее 90% | 0% |
| более 90%, в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования, | 1% |
| менее 90% | 0% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | более 98% | 1% |
| привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса | получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах | наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет | 1% |
| использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса | количество соглашений, договоров о совместной деятельности | 1% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| дополнительные объемы и объекты управления | количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети) | за каждый объект управления | 2% |
| количество консультаций по организации деятельности учреждения | до 5 консультаций в квартал | 2% |
| более 6 консультаций в квартал | 4% |
| участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ | за каждое участие | 2% |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг | исполнение плана массовых мероприятий с учащимися | 100% | 3% |
| сохранность контингента | 90–100% | 3% |
| результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях | участие | 0,5% |
| призеры, победители | 1% |
| эффективность реализуемой кадровой политики | % обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения | 90–100% от необходимого количества специалистов | 1% |
|  | % специалистов, имеющих квалификационную категорию | не менее 50% от общего числа педагогических работников | 0,5% |
| не менее 80% от общего числа педагогических работников | 1% |
| количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах | за каждого работника | 1% |
| Главный бухгалтер | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения | отсутствие замечаний | 0 замечаний | 5% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 95–100% | 5% |
| 80% | 3% |
| 70% | 2% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности | соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов | 100% | 10% |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности | внедрение новых программных форм бухгалтерского учета | использование новых программ | 10% |