Приложение 11

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных образовательных

учреждений города Красноярска

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия

их осуществления, критерии оценки результативности

и качества деятельности учреждений для руководителей,

заместителей и главных бухгалтеров дошкольных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| инфраструктурные условия | безопасность образовательной деятельности | отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг | 1% |
| отсутствие несчастных случаев детей и взрослых | 1% |
| приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком | 1% |
| реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой» | исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО | 0,5% |
| информационная открытость образовательного учреждения | полнота и актуальность информации на официальном сайте | 0,5% |
| дизайн образовательной среды | инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов | 0,5% |
| качество образовательной среды | реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды | 1% |
| внедрение эффективных управленческих практик | наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение) | 1% |
| наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами: |  |
| федеральная | 1% |
| региональная | 0,5% |
| городская: |  |
| 3–5 площадок | 1% |
| 1–2 площадки | 0,5% |
| тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и инновационных федеральных площадок | наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) | 0,5% |
|  | кадровое обеспечение | позиционирование ОУ в краевых и городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Лучший педагог дополнительного образования», «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психо-логов, учителей-дефектологов)», «Молодой воспитатель», «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют», «Воспитать личность» | наличие участников | 0,5% |
| наличие победителей (лауреатов) | 1% |
| выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе | 1 поручение | 1% |
| представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах | включение в советы, проектные группы, оргкомитеты | 1% |
| позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ | выступления | 0,5% |
| публикации руководителя ОУ | 1% |
| управленческое наставничество (согласно приказа ГУО) | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству | 1% |
|  | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| образовательные результаты | учебные результаты | наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО) | 5% |
| внеучебные результаты | наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): |  |
| международный и всероссийский уровень | 3% |
| региональный уровень | 2% |
| муниципальный уровень | 1% |
| воспитательная работа | укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря:95–100% | 5% |
| отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия | 1% |
| положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете | 1% |
| отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей | 1% |
| организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых | 2% |
| своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | 2% |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| организационная и финансово-хозяйственная деятельность | осуществление закупочной деятельности | отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок | 1% |
| привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения | предоставление платных образовательных услуг: |  |
| по тарифам, предусмотренным правовым актом города | 0,5% |
| по индивидуальным тарифам | 1% |
| наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями | до 100 детей | 0,2% |
| от 100 до 150 детей | 0,5% |
| более 150 детей | 1% |
| приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения | отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов | 2% |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитатель-ного процесса | в соответствии с лицензией | 2% |
| наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 2% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 2% |
| система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 2% |
| сохранение здоровья детей в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора | 2% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | 2% |
| посещаемость детей | не менее 80% | 3% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| обеспечение качества образования в учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 4% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 5% |
| достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | 5% |
| сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1–2% от общей численности | 5% |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| эффективность управленческой деятельности | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | 4% |
| своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | 1% |
| Главный бухгалтер | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 3% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 3% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 3% |
| материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 3% |
| сохранность имущества | отсутствие преждевременного списания имущества | 3% |
|  | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения | отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 4% |
| качество подготовки отчетов | своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов | 4% |
| отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок | 0 | 4% |
| объемы привлечения внебюджетных средств | положительная динамика | 4% |
| повышение заработной платы работников | положительная динамика | 4% |
| выплаты за качество выполняемых работ |
| высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности | внедрение новых программных форм бухгалтерского учета | использование новых программ | 5% |