

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| 21.01.2022 | № 49 |

О внесении изменения

в постановление администрации

города от 11.12.2019 № 934

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска», руководствуясь статьями 41, 58, 59 Устава города Красноярска,

постановляю:

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр предоставления мер социальной поддержки жителям города Красноярска», утвержденное постановлением администрации города от 11.12.2019 № 934 (далее – Примерное положение), изложив приложения 5, 6 к Пример-ному положению в редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Городские новости» и разместить на официальном сайте администрации города.
3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022.

Глава города С.В. Еремин

Приложение 1

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение 5

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципального казенного

учреждения «Центр

предоставления мер

социальной поддержки

жителям города Красноярска»

КРИТЕРИИ,

условия и предельный размер для установления стимулирующих

выплат за качество выполняемых работ руководителю,

заместителю руководителя муниципального казенного учреждения

«Центр предоставления мер социальной поддержки жителям

города Красноярска»

| №  п/п | Критерии оценки  результативности  труда | Индикатор  критериев оценки результативности труда | Предельный  размер к окладу (должностному окладу),  проценты |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Руководитель | | 80 |
| 2 | Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний  к работе учреждения | 45 |
| 3 | Обеспечение соблюдения качества предоставляемых услуг | отсутствие обоснованных жалоб  на работу учреждения или на действия руководителя | 35 |
| 4 | Заместитель руководителя | | 71 |
| 5 | Ответственное отношение к своим должностным обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний  к работе со стороны контролирующих органов, граждан, руководителя | 41 |
| 6 | Качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов учреждения | соответствие нормам действующего законодательства | 30» |

Приложение 2

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение 6

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципального казенного

учреждения «Центр

предоставления мер

социальной поддержки

жителям города Красноярска»

КРИТЕРИИ,

условия и предельный размер для установления стимулирующих

выплат по результатам выполненных работ за плановый период

(месяц, квартал, год) руководителю, заместителю руководителя

муниципального казенного учреждения «Центр предоставления

мер социальной поддержки жителям города Красноярска»

| №  п/п | Критерии оценки результативности труда | Индикатор  критериев оценки  результативности труда | Предельный  размер к окладу (должностному окладу),  проценты |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Руководитель | | 131 |
| 2 | Обеспечение  в установленные сроки выполнения поставленных  задач, поручений координирующего органа | соответствие установленным срокам | 52 |
| 3 | Соблюдение  финансовой дисциплины, других требований  действующего  законодательства | отсутствие зафиксированных нарушений | 49 |
| 4 | Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы | отсутствие снижения нормативных показателей работы | 30 |
| 5 | Заместитель руководителя | | 145 |
| 6 | Обеспечение в ус-тановленные сроки выполнения поставленных задач, поручений руководителя | соответствие установленным срокам | 55 |
| 7 | Соблюдение финансовой дисциплины, других тре-бований действующего законодательства | отсутствие зафиксированных нарушений | 51 |
| 8 | Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы | отсутствие снижения нормативных показателей работы | 30 |
| 9 | Обеспечение  благоприятного морально-психоло-гического климата в коллективе | недопущение конфликтных ситуаций между работниками | 9» |